

## ພາລະບົດບາດ ແລະ ໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບ (TOR)

ຕໍາແໜ່ງ	ພະນັກງານດ້ານການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນເມືອງ
ຈຳນວນຕໍາແໜ່ງ	3 ຕໍາແໜ່ງ (1 ຕໍາແໜ່ງ/ແຂວງ)
ບ່ອນປະຈຳການ	ຫ້ອງການ ປຊກ ຂັ້ນເມືອງ
ທີ່ປຶກສາດ້ານວິຊາການ	ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ ຂັ້ນສູນກາງ (EMO)
ການປະສານງານ	ຫົວໜ້າ ປຊກ ຂັ້ນເມືອງ, ພະນັກງານວິຊາວະກຳຂັ້ນເມືອງ ແລະ ພະນັກງານປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂັ້ນເມືອງ
ໄລຍະເວລາຂອງສັນຍາ	ສັນຍາ 01 ປີ ແລະ ສາມາດຕໍ່ໄດ້ໂດຍອີງຕາມການປະເມີນຜົນການປະຕິບັດວຽກງານ, ເງື່ອນໄຂການຈ້າງງານຂອງໂຄງການ ປຊກ ແລະ ງົບປະມານຂອງໂຄງການ

### A. ຄວາມເປັນມາ

ໂຄງການປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ ແລະ ການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ (ປຊກ) ໄດ້ຮັບທຶນກູ້ຢືມຈາກທະນາຄານໂລກ ເຊິ່ງໄດ້ເລີ່ມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນັບແຕ່ເດືອນມີນາ 2024 ເປັນຕົ້ນມາ. ໂຄງການດັ່ງກ່າວມີເປົ້າໝາຍເພື່ອປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນຈຳນວນ 216,000 ຄົນ ທີ່ດຳລົງຊີວິດຢູ່ເຂດຊົນນະບົດຫ່າງໄກສອກຫຼີກຂອງ 7 ແຂວງ, ເຊິ່ງໄດ້ແກ່ ແຂວງຫົວພັນ, ອຸດົມໄຊ, ຜົ້ງສາລີ, ສາລະວັນ, ສະຫວັນນະເຂດ, ເຊກອງ ແລະ ຊຽງຂວາງ. ໂຄງການ ປຊກ ໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຜ່ານກອງທຶນຫຼຸດຜ່ອນຄວາມທຸກຍາກ (ທລຍ), ເຊິ່ງເປັນອົງການຈັດຕັ້ງພາຍໃຕ້ການຄຸ້ມຄອງຂອງກົມພັດທະນາຊົນນະບົດ ແລະ ລິບລ້າງຄວາມທຸກຍາກ ຂອງ ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ. ກົດຈະກຳຂອງໂຄງການແມ່ນໄດ້ຮັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດເປັນສອງຊຸດໃນໄລຍະເວລາ 2 ເຖິງ 3 ປີ. ໃນແຕ່ລະຊຸດ, ມີບ້ານເປົ້າໝາຍປະມານ 225 ບ້ານ ໄດ້ຮັບທຶນຊ່ວຍເຫຼືອເພື່ອພັດທະນາພື້ນຖານໂຄງລ່າງຂະໜາດນ້ອຍ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່, ປັບປຸງໂພຊະນາການ ແລະ ການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ.

ອົງການເພື່ອການພັດທະນາ ແລະ ການຮ່ວມມື ແຫ່ງ ປະເທດສະວິດສແລນ (ອົງການ SDC) ໄດ້ຕົກລົງໃຫ້ທຶນຊ່ວຍເຫຼືອລ້າເພື່ອປັບປຸງດ້ານການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຢູ່ບ້ານເປົ້າໝາຍຊຸດທີສອງໃນໄລຍະເວລານັບແຕ່ປີ 2026 ເຖິງ 2028. ການປະກອບທຶນດັ່ງກ່າວແມ່ນເນັ້ນໃສ່ 10 ກຸ່ມບ້ານ, ປະມານ 80 ບ້ານຢູ່ 6 ເມືອງເປົ້າໝາຍຂອງໂຄງການປຊກ ທີ່ໄດ້ຖືກກຳນົດວ່າເປັນເຂດທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງຕໍ່ສະພາບອາກາດທີ່ມີການປ່ຽນແປງຮຸນແຮງ, ເຊິ່ງລວມມີ ໄພນ້ຳຖ້ວມ ແລະ ໄພແຫ້ງແລ້ງ. ວິທີການແບບພູມສັນຖານ (Landscape Approach) ຈະຖືກນຳໃຊ້ໃນການກຳນົດພື້ນທີ່ຢູ່ໃນບັນດາເມືອງເປົ້າໝາຍ ເພື່ອວາງແຜນ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມາດຕະການຕ່າງໆເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງທີ່ພົວພັນເຖິງການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ ທີ່ມີຕໍ່ປະຊາຊົນທີ່ດຳລົງຊີວິດຢູ່ໃນກຸ່ມບ້ານເປົ້າໝາຍດັ່ງກ່າວ ພ້ອມທັງມີການນຳໃຊ້ປ່າໄມ້, ແມ່ນ້ຳ ແລະ ພື້ນທີ່ການຜະລິດຮ່ວມກັນ.

ທຶນຊ່ວຍເຫຼືອລ້າຈາກ ອົງການ SDC ໄດ້ປະກອບເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ປຊກ ທີ່ທະນາຄານໂລກໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອ ໂດຍຈະຈັດສັນທຶນເພີ່ມເຂົ້າໃນການປັບປຸງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ 3 ປະເພດ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- **ພື້ນຖານໂຄງລ່າງສີຂຽວ** ໄດ້ຖືກອອກແບບມາເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນການເຊາະເຈື່ອນຂອງດິນ, ການຮັກສາໜ້າດິນ ແລະ ຄວບຄຸມການລະບາຍນ້ຳ, ເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງຂອງການເຈື່ອນຂອງດິນ ແລະ ນ້ຳຖ້ວມກະທັນຫັນ.
- **ພື້ນຖານໂຄງລ່າງສີຟ້າ** ໄດ້ຖືກອອກແບບມາເພື່ອຮັບປະກັນວ່າຊຸມຊົນຢູ່ເຂດຊົນນະບົດໄດ້ມີການສະໜອງນ້ຳຢ່າງພຽງພໍຕະຫຼອດປີ ສຳລັບ ນຳໃຊ້ໃນຄົວເຮືອນ ແລະ ນຳໃຊ້ ສຳລັບ ຜະລິດກະສິກຳ, ໂດຍສະເພາະໃນຊ່ວງລະດູແລ້ງ.

- **ພື້ນຖານໂຄງລ່າງສີເທົາ** ໄດ້ຖືກອອກແບບມາເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນການສູນເສຍ ແລະ ປັບປຸງສະມັດຖະພາບການຜະລິດຂອງລະບົບກະສິກໍາທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບຈາກສະພາບອາກາດທີ່ປ່ຽນແປງຮຸນແຮງ.

ອົງການ SDC ຍັງໄດ້ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການຄຸ້ມຄອງລະບົບນິເວດວິທະຍາ 2 ປະເພດຢູ່ເຂດເປົ້າໝາຍ ດັ່ງນີ້:

- **ການປັບໂຕຕາມລະບົບນິເວດວິທະຍາ:** ລວມມີການອະນຸລັກອ່າງເກັບນໍ້າ, ການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ, ເຂດວັງສະ ຫງວນປາ, ການກໍານົດເຂດຄຸ້ມຄອງເຄື່ອງປ່າຂອງດົງ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງເຂດທີ່ງ່າຍສໍາລັບການລ້ຽງສັດໃຫຍ່;
- **ການຄຸ້ມຄອງແຫຼ່ງນໍ້າແບບປະສົມປະສານໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການ:** ລວມມີການສ້າງຕັ້ງກຸ່ມຄຸ້ມຄອງການນໍາໃຊ້ນໍ້າ, ການນໍາໃຊ້ແຫຼ່ງນໍ້າແບບໃໝ່ (ເຊັ່ນ: ນໍ້າບາດານ ແລະ ອື່ນໆ) ແລະ ເຕັກນິກການຄຸ້ມຄອງນໍ້າແບບໃໝ່ (ເຊັ່ນ: ລະບົບນໍ້າຢອດ).

ການປະກອບສ່ວນຂອງ ອົງການ SDC ໄດ້ເຊື່ອມສານເຂົ້າໃນແຜນການ ແລະ ໂຄງຮ່າງການຈັດຕັ້ງຂອງໂຄງການ ປຊກ, ໂດຍການເພີ່ມພະນັກງານ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

- ພະນັກງານປະຈຳຢູ່ຂັ້ນສູນກາງ ຈໍານວນ 2 ຕໍາແໜ່ງ: ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງລະບົບນິເວດວິທະຍາ ແລະ ພະນັກງານວິສະວະກໍາສິ່ງແວດລ້ອມ
- ພະນັກງານດ້ານການປັບໂຕກັບສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ຈໍານວນ 6 ຕໍາແໜ່ງ: 3 ຕໍາແໜ່ງແມ່ນເນັ້ນໃສ່ດ້ານວິສະວະກໍາ ແລະ 3 ຕໍາແໜ່ງແມ່ນດ້ານການປັບໂຕກັບສະພາບດິນຟ້າອາກາດ.
- ພະນັກງານຂັ້ນບ້ານດ້ານການປັບໂຕກັບສະພາບດິນຟ້າອາກາດ (ນັກສຶກສາຈົບໃໝ່) ຈໍານວນ 20 ຕໍາແໜ່ງ ແມ່ນປະຈຳຢູ່ເມືອງເປົ້າໝາຍທີ່ຖືກຄັດເລືອກ.

ອົງການ SDC ຍັງຊ່ວຍເຫຼືອໃນການວ່າຈ້າງຜູ້ສະໜອງບໍລິການທັງພາຍໃນປະເທດ (NTA) ແລະ ຜູ້ສະໜອງຕ່າງປະເທດ (ETA). ໃນກໍລະນີການບໍລິການຂອງຜູ້ສະໜອງຕ່າງປະເທດ, ສັນຍາຕ່າງໆຈະຖືກແບ່ງອອກເປັນ 'ສີຂຽວ' (ໃຫ້ຄຳປຶກສາ ກ່ຽວກັບ ພື້ນຖານໂຄງລ່າງທີ່ທົນທານຕໍ່ການປ່ຽນແປງຂອງສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ການປັບຕົວໂດຍນໍາໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ) ແລະ 'ສີຟ້າ' (ໃຫ້ຄຳປຶກສາ ກ່ຽວກັບ ການຄຸ້ມຄອງນໍ້າແບບປະສົມປະສານໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການ). ຂໍ້ມູນພື້ນຖານເພີ່ມເຕີມແມ່ນມີຢູ່ໃນບົດສະຫຼຸບຫຍໍ້ກ່ຽວກັບ ການປະກອບທຶນ ຂອງ ອົງການ SDC ໃຫ້ແກ່ໂຄງການ ປຊກ.

## B. ພາລະບົບພາດໂດຍຫຍໍ້

ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງສະພາບອາກາດຂັ້ນເມືອງ (DCRO-Adaptation) ມີໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບໃນການປະສານງານ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງສະພາບດິນຟ້າອາກາດຢູ່ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ຂັ້ນບ້ານ ຜ່ານພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງສະພາບດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ, ເຊິ່ງກວມເອົາທັງກິດຈະກຳການປັບຕົວໂດຍນໍາໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ (EbA) ແລະ ການຄຸ້ມຄອງນໍ້າແບບປະສົມປະສານໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການ (ICBWM).

ໂດຍເຮັດວຽກພາຍໃຕ້ການຊີ້ນຳຂອງຫົວໜ້າ ປຊກ ຂັ້ນເມືອງ, ແລະ ການຊີ້ນຳດ້ານວິຊາການຈາກ ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ, ພະນັກງານວິຊາການດ້ານການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນເມືອງໃນການວາງແຜນ, ອອກແບບ, ສ້າງຄວາມສາມາດ, ແລະ ຕິດຕາມຄວາມຄືບໜ້າ, ລວມທັງການສ້າງຕັ້ງ 'ສະຖານທີ່ຕົວແບບສໍາລັບການສາທິດ'. ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງສະພາບອາກາດຂັ້ນເມືອງ ປະສານງານໜ້າວຽກຕ່າງໆກັບ ອົງການທີ່ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການຂັ້ນສູນກາງ, ຈັດຝຶກອົບຮົມ, ຊີ້ນຳ ແລະ ໃຫ້ຄໍາແນະນຳແກ່ ພະນັກງານວິຊາການດ້ານການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ, ຮັບປະກັນການປະຕິບັດຕາມມາດຕະການວຽກງານປົກ

ປ້ອງສັງຄົມ, ສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມທາງສັງຄົມ, ແລະ ລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າ ແລະ ບົດຮຽນທີ່ໄດ້ຮຽນຮູ້ໃຫ້ແກ່ຫ້ອງການ ປຊກ ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ຂັ້ນສູນກາງ.

ພະນັກງານວິຊາການດ້ານການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນເມືອງຈະຮັບຜິດຊອບ 2 ເມືອງໃນໜຶ່ງແຂວງ.

### C. ພາລະບົດບາດ ແລະ ໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບ

#### A. ການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດແບບປະສົມປະສານ

1. ປະສານງານກັບຫ້ອງການໂຄງການ ປຊກ ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ລາຍງານດ້ານວິຊາການໃຫ້ແກ່ ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງ ດ້ານນິເວດວິທະຍາ ກ່ຽວກັບ ກິດຈະກຳການປັບຕົວກັບສະພາບອາກາດທີ່ໄດ້ຮັບທຶນ ຈາກ ອົງການ SDC, ໂດຍສະເພາະແມ່ນ ໜ້າວຽກກ່ຽວກັບການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ, ການຄຸ້ມຄອງແຫຼ່ງນໍ້າແບບປະສົມປະສານໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການ, ກະສິກຳທີ່ປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ. ເບິ່ງເອກະສານໂດຍຫຍໍ້ ກ່ຽວກັບ ລາຍລະອຽດຂອງກິດຈະກຳແຕ່ລະປະເພດ.
2. ເຂົ້າຮ່ວມໃນການວາງແຜນພູມມິທັດທີ່ສາມາດທົນທານຕໍ່ການປ່ຽນແປງສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ເຊິ່ງຈະຈັດຂຶ້ນ ໂດຍພະນັກງານວິສະວະກຳຂັ້ນເມືອງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂດຍ ອົງການສະໜອງບໍລິການດ້ານວິຊາການພາຍ ໃນປະເທດລະດັບຊາດທີ່ໄດ້ຮັບການວ່າຈ້າງເພື່ອຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຈຸດປະສົງນີ້. ອຳນວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ແກ່ ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງພະນັກງານດ້ານການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ ແລະ ທີ່ປຶກສາທີ່ ຮັບຜິດຊອບວຽກງານປັບຕົວໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງນໍ້າແບບປະສົມປະສານ ໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການໃນຂະບວນການວາງແຜນພູມມິທັດທີ່ສາມາດທົນທານຕໍ່ການປ່ຽນແປງສະພາບດິນ ຟ້າອາກາດ.
3. ເຮັດວຽກຢ່າງໃກ້ຊິດກັບພະນັກງານວິຊາການດ້ານອື່ນໆຂອງໂຄງການ ປຊກ ຂັ້ນເມືອງ, ໂດຍສະເພາະພະນັກ ງານປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ວິສະວະກຳຂັ້ນເມືອງ ແລະ ພະນັກງານວິສະວະກອນທີ່ທົນທານ ກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນເມືອງເພື່ອຮັບປະກັນການຮ່ວມມື ແລະ ການເສີມສ້າງການເຮັດວຽກເພື່ອ ບັນ ລຸຜນສຳເລັດຮ່ວມກັນ.
4. ອຳນວຍຄວາມສະດວກ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການເຮັດວຽກຂອງອົງກອນທີ່ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການ, ຂອງທີ່ປຶກສາພາຍໃນປະເທດ ແລະ ທີ່ປຶກສາຕ່າງປະເທດ ຕາມການອະນຸມັດຂອງ ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານ ນິເວດວິທະຍາ, ຮັບປະກັນວ່າຄຳແນະນຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດໂດຍນຳໃຊ້ລະ ບົບນິເວດວິທະຍາ, ການຄຸ້ມຄອງແຫຼ່ງນໍ້າແບບປະສົມປະສານໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການ ໄດ້ຖືກນຳໃຊ້ເຂົ້າໃນໃນການ ວາງແຜນ, ການອອກແບບ, ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.
5. ຝຶກອົບຮົມ, ຊີ້ນຳ, ໃຫ້ຄຳປຶກສາ ແລະ ໃຫ້ຄຳແນະນຳດ້ານວິຊາການແກ່ ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການ ກັບການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ ເຊິ່ງເປັນຜູ້ທີ່ສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢູ່ຂັ້ນບ້ານ.
6. ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການວາງແຜນແບບມີສ່ວນຮ່ວມ ແລະ ການປຶກສາຫາລືກັບຊຸມຊົນເພື່ອຈັດບຸລິມະ ສິດຄວາມສຳຄັນ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳການປັບໂຕກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດ ວິ ທະຍາ, ການຄຸ້ມຄອງແຫຼ່ງນໍ້າແບບປະສົມປະສານໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການ ແລະ ການຜະລິດກະສິກຳທີ່ທົນທານຕໍ່ ການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ.
7. ສົ່ງເສີມຄວາມສະເໝີພາບດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມທາງສັງຄົມໃນທຸກໆກິດຈະກຳ, ຮັບ ປະ ກັນການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ, ໄວໜຸ່ມ ແລະ ຄອບຄົວທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ.
8. ປະສານງານກັບຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຂັ້ນເມືອງ, ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ບໍ່ຂຶ້ນກັບລັດຖະບານ, ແລະ ຄູ່ຮ່ວມພັດ ທະນາເພື່ອເສື່ອມສານກິດຈະກຳຕ່າງໆ ແລະ ນຳໃຊ້ຊັບພະຍາກອນຕ່າງໆຮ່ວມກັນ.

9. ສັງລວມ ແລະ ກວດສອບຄວາມຖືກຕ້ອງຂອງຂໍ້ມູນທີ່ເກັບກຳໂດຍພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານໂດຍໃຊ້ລະບົບຕິດຕາມກວດກາຂອງໂຄງການ (ເຊັ່ນ: ໂກໂບ້ທູນບ່ອກ, ລະບົບຖານຂໍ້ມູນ).
10. ກະກຽມແຜນວຽກປະຈຳເດືອນ ແລະ ບົດລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າເພື່ອຂໍອະນຸມັດຮ່ວມກັນຈາກຫົວໜ້າ ປຊກ ຂັ້ນເມືອງ, ພະນັກງານວິສະວະກຳຂັ້ນເມືອງ ແລະ ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ ຂັ້ນສູນກາງ

**B. ການປັບຕົວໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ (EbA)**

1. ໃຫ້ຄຳແນະນຳດ້ານວິຊາການ ກ່ຽວກັບ ການປະຕິບັດກິດຈະກຳການປັບຕົວໂດຍອີງໃສ່ລະບົບນິເວດ ໃຫ້ແກ່ອຳນາດການປົກຄອງເມືອງ, ຄະນະກຳມະການພັດທະນາບ້ານ (ລວມທັງ ຄະນະບໍລິຫານຄຸ້ມຄອງກຸ່ມຊ່ວຍເຫຼືອກັນ, ກຸ່ມຊ່ວຍເຫຼືອກັນ ແລະ ກຸ່ມໂພຊະນາການ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ) ແລະ ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ, ໂດຍນຳໃຊ້ວິທີການຕ່າງໆທີ່ໄດ້ຮັບການອະນຸມັດຈາກພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ ເຊິ່ງປະຕິບັດຕາມຄຳແນະນຳຈາກທີ່ປຶກສາຕ່າງປະເທດ.
2. ສະໜັບສະໜູນການອອກແບບ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດມາດຕະການປັບຕົວໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ (ການຟື້ນຟູປ່າໄມ້, ການຜະລິດກະສິກຳ-ປ່າໄມ້, ການຄຸ້ມຄອງເຂດບໍລິເວນນ້ຳ, ການປ້ອງກັນການເຊາະເຈື່ອນຂອງພື້ນທີ່ຄ້ອຍຊັນ, ການຮັກສາຄຸນນະພາບດິນ) ໂດຍປະຕິບັດຕາມຄຳແນະນຳຈາກພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ ແລະ ທີ່ປຶກສາຕ່າງປະເທດ.
3. ສ້າງຕັ້ງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງສະຖານທີ່ຕົວແບບ ສຳລັບ ສາທິດກິດຈະກຳການປັບຕົວໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາຮ່ວມກັບພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ ແລະ ທີ່ປຶກສາຕ່າງປະເທດ (ແລະ ຮັບປະກັນວ່າພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານມີສ່ວນຮ່ວມຢ່າງຫ້າວຫັນເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳດັ່ງກ່າວ).
4. ສົ່ງເສີມ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການນຳໃຊ້ທີ່ດິນແບບຍືນຍົງ (ການປູກພືດແບບຂັ້ນໃດ, ການປູກພືດຄາມຄວາມຄ້ອຍຊັນ, ການປົກຫຸ້ມດິນດ້ວຍພືດ ແລະ ຫຍ້າແຫ້ງ, ການປູກພືດປະສົມປະສານ, ການປູກພືດຫຼາກຫຼາຍຊະນິດ) ແລະ ສາທິດເຕັກນິກຕ່າງໆຢູ່ສະຖານທີ່ຕົວແບບ.
5. ສະໜັບສະໜູນກິດຈະກຳປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ ເຊັ່ນ: ການສ້າງສວນກຳເບີຍໄມ້, ການປູກພືດເສີມປ່າ, ແລະ ການຄຸ້ມຄອງເຄື່ອງປ່າຂອງດົງແບບຍືນຍົງ.
6. ຕິດຕາມຕົວຊີ້ວັດຄວາມສົມບູນຂອງລະບົບນິເວດວິທະຍາ (ການປົກຄຸມຂອງປ່າໄມ້, ຄວາມຫຼາກຫຼາຍດ້ານຊີວະນາໆພັນ, ຄວາມອຸດົມສົມບູນຂອງດິນ, ການໄຫຼຂອງນ້ຳ), ລວບລວມຂໍ້ມູນຈາກ ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ ແລະ ການນຳໃຊ້ລະບົບການຕິດຕາມທີ່ໄດ້ຮັບການອະນຸມັດຈາກພະແນກຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ.
7. ພາຍໃຕ້ການຊີ້ນຳຂອງ ວິຊາການຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ, ແລະ ການສະໜັບສະໜູນຈາກທີ່ປຶກສາຕ່າງປະເທດ, ຈັດ ແລະ ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ແກ່ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລື ກ່ຽວກັບການປັບຕົວໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂັ້ນເມືອງ, ຜູ້ນຳຊຸມຊົນ, ແລະ ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ.
8. ລົງຕິດຕາມພາກສະໜາມຢ່າງເປັນປົກກະຕິເພື່ອໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການແກ່ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ, ຜູ້ອຳນວຍຄວາມສະດວກຂັ້ນບ້ານ ແລະ ວິຊາການຂັ້ນບ້ານທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳການປັບຕົວໂດຍນຳໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ.

**C. ການຄຸ້ມຄອງນ້ຳ (WM)**

1. ໂດຍການຊີ້ນຳຈາກພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ, ສົ່ງເສີມ ແລະ ສາທິດວິທີການນຳໃຊ້ນ້ຳທີ່ປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດທີ່ພັດທະນາໂດຍທີ່ປຶກສາຕ່າງປະເທດ, ລວມທັງການເກັບກັກນ້ຳຝົນ, ລະບົບນ້ຳຢອດ, ແລະ ປັບປຸງລະບົບກັບເກັບນ້ຳ, ວິທີການນຳໃຊ້ນ້ຳ.

2. ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ກຸ່ມຜູ້ຜະລິດ, ກຸ່ມຊ່ວຍເຫຼືອກັນ, ກຸ່ມຜູ້ນຳໃຊ້ນໍ້າ, ແລະ ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ ກ່ຽວກັບ ການດຳເນີນງານ ແລະ ການບຳລຸງຮັກສາລະບົບນໍ້າ, ໂດຍອີງໃສ່ເອກະສານການຝຶກອົບຮົມທີ່ພັດທະນາໂດຍຊ່ຽວຊານຕ່າງປະເທດ.
3. ຝຶກອົບຮົມໃຫ້ພະນັກງານ ດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ ກ່ຽວກັບ ການນຳໃຊ້ເຄື່ອງມືເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ເຄື່ອງມືສະໜັບສະໜູນການຕັດສິນໃຈ, ລວມທັງເຄື່ອງມືທີ່ນຳສະເໜີໂດຍຊ່ຽວຊານພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດເຊັ່ນ: ແອັບ ສຳລັບ ພະຍາກອນອາກາດ ແລະ ແອັບ ສຳລັບ ການຕິດຕາມທາງພູມມິທັດ.
4. ສັງລວມຂໍ້ມູນດ້ານອຸທິກກະສາດ ແລະ ອຸດົມິຍມວິທະຍາທີ່ເກັບກຳໂດຍພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ ແລະ ຈາກແຫຼ່ງຂໍ້ມູນອື່ນໆ ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ວາງແຜນໂຄງການ.
5. ພັດທະນາເຄື່ອງມືເພື່ອສະໜັບສະໜູນການແກ້ໄຂຂັ້ນຕ່ຳທີ່ພົວພັນເຖິງການເຂົ້າເຖິງນໍ້າ, ການຈັດສັນ ແລະ ການນຳໃຊ້ນໍ້າໃນລະດັບຊຸມຊົນ.
6. ຈັດກິດຈະກຳໂຄສະນາປຸກຈິດສຳນຶກ ກ່ຽວກັບ ການອະນຸລັກນໍ້າ ແລະ ການເຊື່ອມໂຍງເຊິ່ງກັນແລະກັນ ລະຫວ່າງ ຄວາມອຸດົມສົມບູນຂອງລະບົບນິເວດວິທະຍາ ແລະ ການສະໜອງນໍ້າຢ່າງພຽງພໍ.
7. ຄຸ້ມຄອງການນຳໃຊ້ອຸປະກອນ, ເຄື່ອງມື ແລະ ຊັບພະຍາກອນຕ່າງໆ ສຳລັບ ການສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການຄຸ້ມຄອງແຫຼ່ງນໍ້າແບບປະສົມປະສານໂດຍຊຸມຊົນເປັນເຈົ້າການຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ແລະ ມີຄວາມໂປ່ງໃສ.

**D. ກະສິກຳທີ່ປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ**

1. ອີງຕາມແຜນວຽກທີ່ກະກຽມໂດຍພະນັກງານຄຸ້ມຄອງດ້ານນິເວດວິທະຍາ, ສະໜັບສະໜູນຊ່ຽວຊານພາຍໃນປະເທດທີ່ຮັບຜິດຊອບ ກ່ຽວກັບ ກ) ການສ້າງຄວາມສາມາດ ກ່ຽວກັບ ກະສິກຳທີ່ປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງສະພາບອາກາດ, ຂ) ການແລກປ່ຽນດ້ານວິຊາການກະສິກຳໂດຍເນັ້ນໃສ່ລະບົບນິເວດວິທະຍາທີ່ທົນທານຕໍ່ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ, ລົງຢ້ຽມຢາມພາກສະໜາມ ແລະ ຈັດກອງປະຊຸມຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກອບໜ້າວຽກຂອງຕົນເອງ. ລວມທັງບໍ່ສະເພາະແຕ່ຊ່ຽວຊານພາຍໃນປະເທດ ແລະ ຊ່ຽວຊານຕ່າງປະເທດທີ່ຮັບຜິດຊອບໃນການພັດທະນາເຄື່ອງມື (ໂປໂຕຄອນ) ສຳລັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃນຮູບແບບງ່າຍດາຍ ແລະ ຈັດລຳດັບກິດຈະກຳ ແລະ ການສາທິດການນຳໃຊ້ເຄື່ອງມືດັ່ງກ່າວຢ່າງຖືກຕ້ອງ.
2. ກະກຽມໃຫ້ພະນັກງານດ້ານການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດຂັ້ນບ້ານ ແລະ ຕົວແທນຂອງອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງເຂົ້າຮ່ວມໃນການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ກອງປະຊຸມທີ່ຈັດໂດຍຊ່ຽວຊານພາຍໃນປະເທດ ແລະ ລົງຕິດຕາມເພື່ອໃຫ້ປຶກສາ, ຄຳແນະນຳ ແລະ ສະໜັບສະໜູນໃນຊ່ວງການນຳໃຊ້ຄວາມຮູ້ດ້ານວິຊາການ, ການນຳໃຊ້ແອັບ ແລະ ອຸປະກອນຕ່າງໆທີ່ໄດ້ຮັບໃນລະຫວ່າງການຝຶກອົບຮົມດັ່ງກ່າວ.

**E. ໜ້າວຽກອື່ນໆ**

1. ເຂົ້າຮ່ວມການຝຶກອົບຮົມ, ການສາທິດ, ກອງປະຊຸມ, ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນ, ແລະ ອື່ນໆ ທີ່ຈັດໂດຍໂຄງການປຸກ ຢູ່ຂັ້ນບ້ານ, ຂັ້ນເມືອງ, ຂັ້ນແຂວງ, ແລະ ຂັ້ນສູນກາງ;
2. ສະໜັບສະໜູນທຶນງານ ປຸກ ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຂອບວຽກງານປົກປ້ອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ, ການມີສ່ວນຮ່ວມທາງສັງຄົມ ແລະ ຄຳແນະນຳດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ;
3. ພາຍໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ສົ່ງເສີມ ແລະ ອະທິບາຍຫຼັກການ, ຂະບວນການ ແລະ ຜົນສຳເລັດຂອງໂຄງການໃຫ້ແກ່ຕົວແທນຂອງລັດຖະບານ, ຜູ້ໃຫ້ທຶນ, ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ;
4. ປະຕິບັດໜ້າວຽກອື່ນໆຕາມການມອບໝາຍຈາກຜູ້ຊີ້ນຳ ແລະ ຫົວໜ້າ ປຸກ ເມືອງ.

## F. ມາດຖານຂອງຕໍາແໜ່ງດັ່ງກ່າວ

### ຄຸນວຸດທິດ້ານການສຶກສາ ແລະ ປະສົບການ

- ຢ່າງໜ້ອຍຈົບປະລິນຍາຕີສາຂາການຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ, ປ່າໄມ້, ກະສິກໍາ, ການປະມົງ ແລະ/ຫຼື ການລ້ຽງສັດນໍ້າ ຫຼື ສາຂາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.
- ມີປະສົບການຢ່າງໜ້ອຍ 3 ປີໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການປັບຕົວກັບການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ, ການວາງແຜນນໍາໃຊ້ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການນໍາໃຊ້ທີ່ດິນໂດຍນໍາໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ, ການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ຊຸມຊົນ, ການຄຸ້ມຄອງນໍ້າ, ຫຼື ພັດທະນາຊຸມນະບົດ.
- ມີປະສົບການດ້ານການວາງແຜນແບບມີສ່ວນຮ່ວມ, ການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ການລະດົມຊຸມຊົນໃຫ້ເຂົ້າຮ່ວມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳ.
- ມີຄວາມຮູ້ກ່ຽວກັບການປະຕິບັດວຽກດ້ານການປັບຕົວໂດຍນໍາໃຊ້ລະບົບນິເວດວິທະຍາ, ວິທີແກ້ໄຂບັນຫາໂດຍນໍາໃຊ້ທໍາມະຊາດ, ແລະ ເຕັກນິກການຄຸ້ມຄອງນໍ້າຂະໜາດນ້ອຍ.
- ມີທັກສະນໍາໃຊ້ຄອມພິວເຕີໃນລະດັບດີ, ລວມທັງຄວາມສາມາດໃນການໃຊ້ໂປຼແກຼມພື້ນຖານ (Microsoft Office) ແລະ ເຄື່ອງມືຕິດຕາມກວດກາດິຈິຕອນ (ຕົວຢ່າງ: ໂກໂບ້ທູນບ່ອກ).
- ສາມາດເວົ້າພາສາອັງກິດໄດ້ດີ; ສາມາດເວົ້າພາສາທ້ອງຖິ່ນທີ່ນໍາໃຊ້ຢູ່ພາຍໃນເມືອງດັ່ງກ່າວຈະພິຈາລະນາເປັນພິເສດ.
- ມີໃບຂັບຂີ່ (ລົດຈັກ, ລົດໃຫຍ່) ທີ່ບໍ່ໝົດອາຍຸ.

### ທັດສະນະສ່ວນຕົວ

- ມີປະສົບການໃນການເຮັດວຽກຢູ່ພາກສະໜາມ, ມີຄວາມສາມາດໃນການຮ່ວມເຮັດວຽກຢ່າງມີປະສິດທິພາບກັບທີ່ປຶກສາພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.
- ມີຄວາມສາມາດໃນການເຮັດວຽກຢ່າງເປັນອິດສະຫຼະ, ແລະ ມີຄວາມຄິດລິເລີ່ມພາຍໃຕ້ຂອບວຽກຂອງໂຄງການ.
- ມີຄວາມພ້ອມທີ່ຈະໄປປະຈໍາການຢູ່ໃນເມືອງເປົ້າໝາຍ ແລະ ຮູ້ສະພາບພື້ນທີ່ຂອງເຂດບ້ານເປົ້າໝາຍໂຄງການ.
- ເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ບັນຫາດ້ານບົດບາດຍິ່ງ-ຊາຍ ແລະ ຊົນເຜົ່າໃນເຂດຊົນນະບົດ.
- ມີທັກສະໃນການສື່ສານ, ມີມະນຸດສໍາພັນດີ ແລະ ການພົວພັນລະຫວ່າງບຸກຄົນໄດ້ດີ.
- ມີການເຮັດວຽກເປັນທີມ ແລະ ເປີດໃຈຮຽນຮູ້ເຕັກນິກອື່ນໃໝ່.
- ມີຄວາມສາມາດໃນການເວົ້າພາສາທ້ອງຖິ່ນຈະພິຈາລະນາພິເສດ.